

Prípadová štúdia
Mzdové účtovníctvo
Výpočet mzdy - zadanie

Vypracujte nižšie uvedené zadania (1 až 6) zamerané na výpočty v mzdovej účtárni a registračné povinnosti:

1. *Zamestnanec s pravidelným príjmom a s hodinovou mzdou 7 € odpracoval v mesiaci november 160 hodín. Zamestnanec nie je invalidný ani ŤZP, nepoberá žiadny dôchodok.*

Vypočítajte a doplňte do tabuľky:

- **hrubú mzdu zamestnanca,**
- **odvody na sociálne poistenie**
- **odvody na zdravotné poistenie**

Hrubá mzda:	Zamestnávateľ		Zamestnanec	
	Sadzba	Suma v Eur	Sadzba	Suma v Eur
Nemocenské poistenie				
Starobné poistenie				
Invalidné poistenie				
Poistenie v nezamestnanosti				
Poistenie finančnej podpory				
Úrazové poistenie				
Garančné poistenie				
Rezervný fond solidarity				
SP – odvody spolu				
Odvody na zdravotné poistenie				

2. *Zamestnanec má základnú mesačnú mzdu 1000 €. Október má 184 pracovných hodín. Zamestnanec okrem toho odpracoval v októbri aj 6 hodín nadčas. Priemerná hodinová mzda zamestnanca je 5,95 €. Zamestnanec nebude čerpať náhradné voľno za prácu nadčas.*

Vypočítajte mzdu a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas.

3. *Zamestnankyňa (základná výmera je 5 týždňov dovolenky) má u zamestnávateľa uzatvorený pracovný pomer od 1.1.2017 na neurčitú dobu. Na materskú dovolenku nastúpila dňa 1.5.2021. Ku dňu nástupu na materskú dovolenku jej ostalo 10 dní nevyčerpanej dovolenky z ročnej výmery 25 dní za celý rok 2021 (25 dní je plný nárok, čerpala 15 dní, 10 dní jej ostalo). Ihneď po materskej dovolenke nastúpila na*

Prípadová štúdia
Mzdové účtovníctvo
Výpočet mzdy - zadanie

rodičovskú dovolenku dňa 25.12.2021. Do práce sa vrátila dňa 1.6.2024; do 31.12.2024 už nevznikol dôvod na krátenie dovolenky .

Vypočítajte zostatok dovolenky ku dňu nástupu do práce po rodičovskej dovolenke za roky 2021-2023 a nárok na dovolenku za rok 2024.

4. Doplňte údaje na oznámení zamestnávateľa do zdravotnej poisťovne v nasledujúcich prípadoch:

a) začiatok pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy dňa 1.11.2024

Údaje na oznámení zamestnávateľa:

Kód poistenca	
Platnosť zmeny	
Dátum	

b) koniec pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy dňa 15.1.2025

Údaje na oznámení zamestnávateľa:

Kód poistenca	
Platnosť zmeny	
Dátum	

c) neplatené voľno zamestnanca od 3.12.2024 do 8.1.2025

Údaje na oznámení zamestnávateľa:

Kód poistenca	
Platnosť zmeny	
Dátum	

d) práceneschopnosť zamestnanca od 3.11.2024 do 10.11.2024

Údaje na oznámení zamestnávateľa:

Kód poistenca	
Platnosť zmeny	
Dátum	

Prípadová štúdia
Mzdové účtovníctvo
Výpočet mzdy - zadanie

e) práceneschopnosť zamestnanca od 1.12.2024 do 16.12.2024

Údaje na oznámení zamestnávateľa:

Kód poistenca	
Platnosť zmeny	
Dátum	

5. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, vykonáva prácu na základe dohody o vykonaní práce – pravidelný príjem. Za vykonanú prácu v mesiaci november mu bola v decembri vyplatená odmena 450 €. Zamestnanec si určil túto dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky.

Vypočítajte a doplňte do tabuľky výšku odvodov v eurách:

Odvody	Vymeriavací základ	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Zdravotné poistenie			
Nemocenské poistenie			
Starobné poistenie			
Invalidné poistenie			
Poistenie v nezamestnanosti			
Úrazové poistenie			
Garančné poistenie			
Rezervný fond solidarity			
SPOLU odvody			

Prípadová štúdia
Mzdové účtovníctvo
Výpočet mzdy - zadanie

6. Študent uzatvorí dohodu o brigádnickej práci študentov od 1.1.2025 do 31.12.2025. Študent si určí túto dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky. V mesiaci január mu bude vyplatená odmena vo výške 450 €.

Vypočítajte a doplňte do tabuľky výšku odvodov v eurách:

Odvody	Vymeriavací základ	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Zdravotné poistenie			
Nemocenské poistenie			
Starobné poistenie			
Invalidné poistenie			
Poistenie v nezamestnanosti			
Úrazové poistenie			
Garančné poistenie			
Rezervný fond solidarity			
SPOLU odvody			